

TERMINALES DE TRANSPORTE DE MEDELLIN S.A
PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES
2024

| | |
|---------------------------|---|
| Objetivo del plan: | Proporcionar herramientas físicas, intelectuales y recreativas (entre otras) para el desarrollo integral de las personas, orientado al mejoramiento del clima organizacional, el desarrollo de la creatividad, productividad laboral y satisfacción del cliente interno |
| Línea Estratégica | Línea 4: Cultura Post-Covid TTM 2030 |
| Política MIPG | Gestión Estratégica del Talento Humano |
| Dimensión MIPG | Talento Humano |
| Fecha aprobación | 30/01/2024 por Comité Institucional de Gestión y Desempeño |

| Actividad | Objetivo de la actividad | Meta | Recursos | | | Fecha de Ejecución (Mes) | | | | | | | | | | | | Responsable | |
|---|---|---|------------|---------|--------|--------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------|--------------------|
| | | | Financiero | Técnico | Humano | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
| 1. Realizar actividades de carácter recreativo, cultural, deportivo y educativo. | Mejorar la calidad de vida de los empleados y el grupo familiar | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | Secretaría General |
| 2. Otorgar incentivos y estímulos para la educación. | | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | Secretaría General |
| 3. Brindar auxilio por calamidad. | | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | Secretaría General |
| 4. Otorgar préstamos de solidaridad. | | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | Secretaría General |
| 5. Proporcionar incentivos emocionales-TIQUETERA . | | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | | | | | | | | | | | | | 1,00 | Secretaría General |
| 6. Vincular a los funcionarios a las diferentes actividades que ofrece la caja de compensación. | | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | Secretaría General |
| 7. Otorgar presatamos para compra, construcción, mejoras, cancelación o abono a deuda hipotecaria y cambio de vivienda. | | Otorgar al 100% de los funcionarios si cumplen con el requisito, hasta agotar los recursos de la entidad. | X | X | X | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | Secretaría General |
| Número de actividades por mes | | | | | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 73 | |
| Número de actividades por cuatrimestre | | | | | | 24 | | | 24 | | | 25 | | | 73 | | | | |